


|   |                                    |                    |   |              |            |
|---|------------------------------------|--------------------|---|--------------|------------|
| <br><b>ROGUM KABLE</b> | <b>SYSTEM ZARZĄDZANIA BIZNESEM</b> |                    |   |              |            |
| NAZWA DOKUMENTU:  | POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU    |                    |   |              |            |
| Nr DOKUMENTU:   | Z-11                               | WYDANIE DOKUMENTU: | A | DATA WYDANIA | 23.01.2024 |

Działalność produkcyjna jest podstawowym narzędziem do zaspokajania potrzeb, równocześnie przyczynia się do wyczerpywania zasobów nieodnawialnych, wprowadzania nieodwracalnych zmian w systemach biologicznych, naruszania równowagi procesów przyrodniczych i klimatycznych. Istotną cechą zrównoważonego rozwoju jest zrównoważenie elementów gospodarczych, społecznych i przyrodniczych (ekologicznych). Możliwość stałego prowadzenia działalności gospodarczej, jak i utrzymanie stabilnego i niezubożającego środowiska, to podstawa rozwoju społeczno- ekonomicznego. Implementacja przyjętych zasad postępowania dotyczących rozwoju, które w wydajny sposób niwelują powiązane ze sobą zjawiska: niekorzystnego wpływu działalności gospodarczej na środowisko, oraz konsekwencji społeczno-ekonomicznej degradacji środowiska jest naczelnym celem polityki zrównoważonego rozwoju Rogum Kable Sp. z o.o.

Celem jej jest osiągnięcie ładu pomiędzy polityką ekologiczną, społeczną i gospodarczą firmy, którego wynikiem jest doprowadzenie do harmonii tych aspektów biznesowo społecznych.

Firma realizuje je poprzez:

- racjonalne gospodarowanie zasobami i odpadami,
- zmniejszenie emisji zanieczyszczeń,
- oszczędności energetyczne,
- zrównoważony transport,
- zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi i politykę równego traktowania i zarządzania różnorodnością w pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów: rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń oraz godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym tak, aby standard pracy i środowisko pracy było najlepsze, w którym każdy pracownik czuje się szanowany, doceniany i ma możliwość ciągłego rozwijania swoich umiejętności bez względu na poglądy, płeć, narodowość czy wiek,
- różnicowanie społeczne w pracy przez poszanowanie różnic występujących pomiędzy ludźmi przeciwdziałaniem dyskryminacji, korupcji i budując kulturę otwartości społecznej,
- zmniejszenie bezrobocia społeczności lokalnej i budowaniu świadomości pracy, zależnej od działań jednostek i polityki podmiotów gospodarczych,
- przyczynienie się do rozwoju społeczności przez inicjatywy skupiające się wokół obszarów edukacji dot. ochrony środowiska, stworzenia inicjatyw propagujących zdrowy tryb życia powiązany z aktywnością ruchową wśród młodzieży i społeczności lokalnej w tym pracowników firmy,
- przyczynienie się do rozwoju społeczności przez inicjatywy skupiające się wokół obszarów edukacji młodzieży dotyczące poznania i popularyzacji praktycznej nauki, uświadamiania roli nauki w życiu i jej wpływu na rozwój gospodarczy i społeczny regionu oraz poprzez wspieranie patronatem - stworzenie większych możliwości startu i rozwoju naukowego i zawodowego młodego pokolenia społeczności lokalnej,
- podniesienie aktywności jednostek do ponoszenia odpowiedzialności za swoje czyny przy utrzymaniu poziomu efektywności ekonomicznej oraz stałe doskonalenie.

Systemowe podejście do zagadnień środowiskowych i wpływu na człowieka i jego dobrostan firma Rogum Kable Sp. z o.o. zapoczątkowała wprowadzając Politykę Środowiskową, co w konsekwencji doprowadziło do pracy zgodnie z wymaganiami systemu zarządzania ISO 14001:2015-09.

  
**Zatwierdził**  
**Jarosław Rokita**  
**Prezes Zarządu**